



Toon Lambrechts on Unsplash



Bedriftsundersøkelsen 2025

Nav Troms og Finnmark

Finnmark fylke

Bedriftsundersøkelsen 2025

Innhold



Om undersøkelsen og arbeidsmarkedet

Side 3-8



Sysselsettingsforventninger

Side 9-13



Rekrutteringsproblemer

Side 14-19



Estimert mangel

Side 20-30



Forskjeller innad i Finnmark

Side 33-38



Navs bedriftsundersøkelse

- Årlig undersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet i fylket
- Hva får vi svar på?
 - Forventninger til sysselsetting fremover
 - Rekrutteringsproblemer
 - Estimert mangel på arbeidskraft og utdanning
 - Vilje til å inkludere
- Undersøkelsen er gjennomført i 1. kvartal 2025

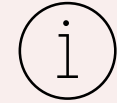
Bedriftsundersøkelsen i Finnmark 2025

535

- virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

72 %

- av virksomhetene deltok i undersøkelsen



Arbeids- og velferdsdirektoratet vektet bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, med flere enn tre ansatte, om framtidig rekrutteringsbehov og eventuelle utfordringer med å få tak i ønsket kompetanse.

Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at Nav kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere.

Undersøkelsen ble gjennomført i tidsrommet februar-mars 2025.

Hovedresultat for Bedriftsundersøkelsen i Finnmark 2025

Syssettingsforventninger

21 %

Årets undersøkelse viser at 21 prosent vil ansette flere det kommende året.

Rekutteringsproblemer

25 %

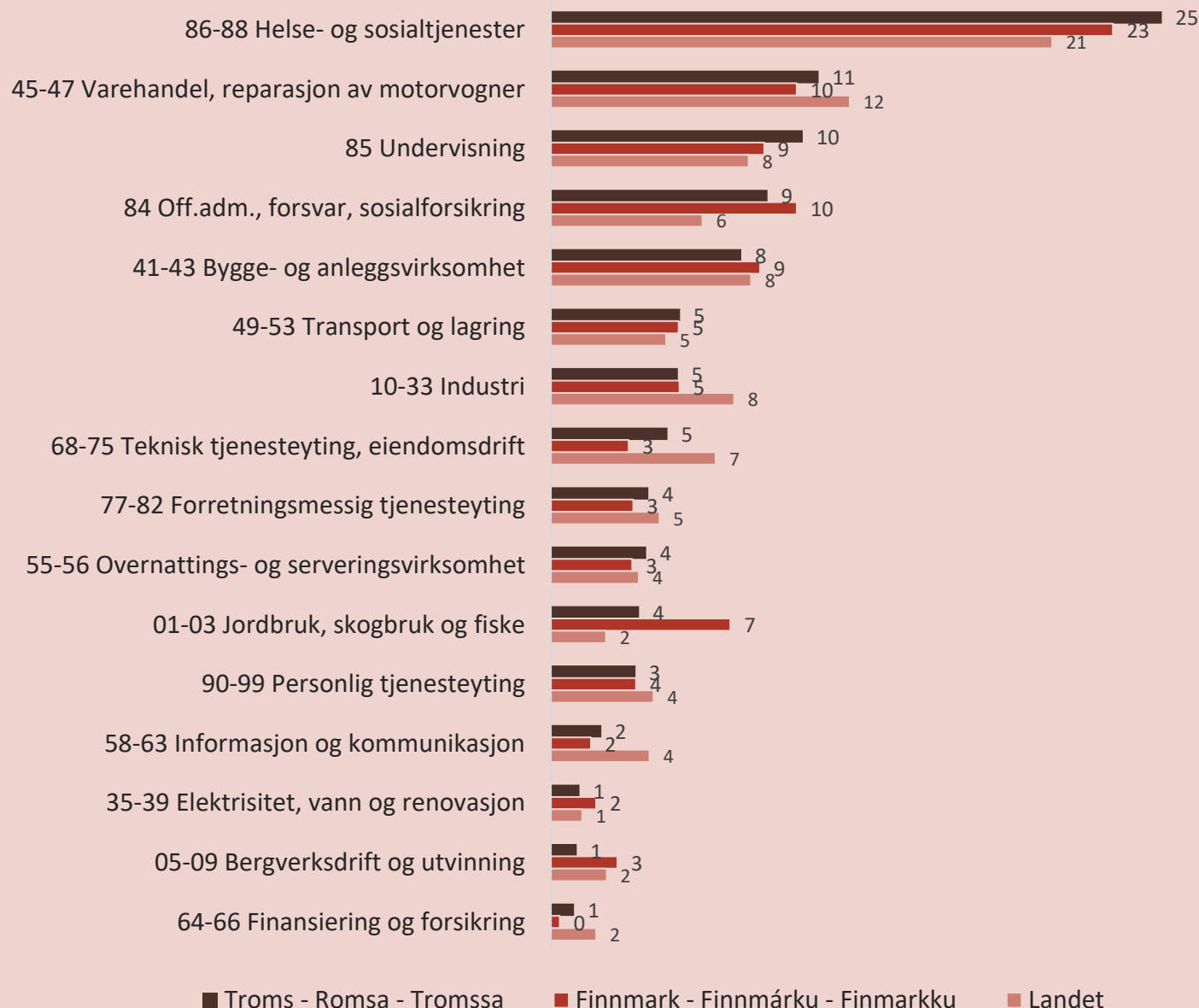
1 av 4 bedrifter har opplevd rekutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte søkere, og derfor ikke ansatte noen.

Mangel på arbeidskraft

773

Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Finnmark er i år på 773 personer.
Mangelen er lavere enn i 2024.

Næringsstrukturen i Troms og Finnmark skiller seg ut



Én av fire sysselsatte personer (25 prosent i Troms, 23 i Finnmark) arbeider innen helse- og sosialtjenester i fylkene. På landsbasis er denne andelen 21 prosent. I Troms og Finnmark sysselsetter denne næringen til sammen 31 858 personer.

Andre store næringer i Troms er varehandel (11 prosent), undervisning (10 prosent), offentlig administrasjon (9 prosent) og bygg- og anleggsvirksomhet (8 prosent).

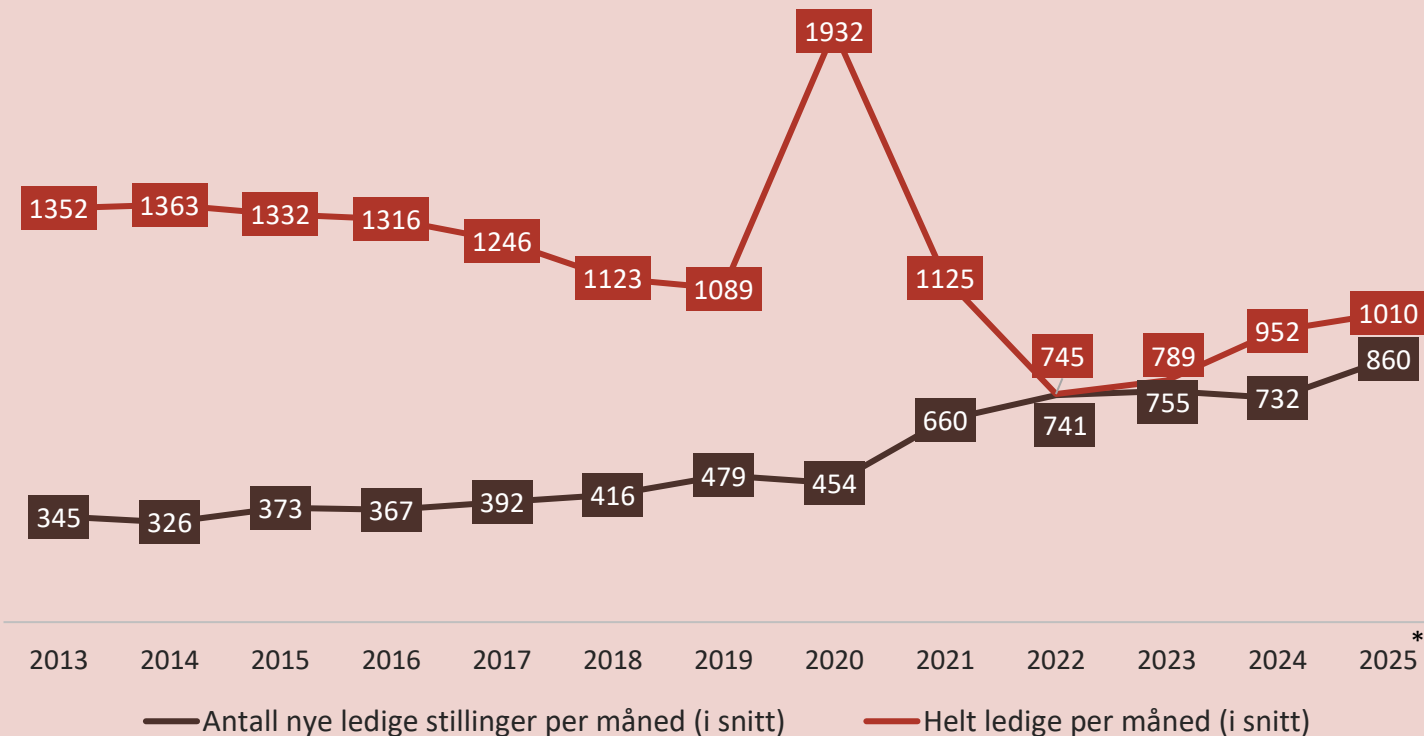
Andre store næringer i Finnmark er varehandel (10 prosent), offentlig administrasjon (10 prosent), bygg- og anleggsvirksomhet (9 prosent) og undervisning (9 prosent).

Tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i Finnmark

De siste årene har arbeidsmarkedet i Finnmark vært preget av lav ledighet og mangel på arbeidskraft. I begynnelsen av 2024 økte imidlertid antallet arbeidssøkere noe, men utviklingen har siden da vært relativt stabil frem til mars 2025. Tilgang på ledige stillinger har vært stabil de siste årene. I første kvartal 2025 er det en liten nedgang i tilgangen sammenlignet med samme kvartal året før. Tilbudet av arbeidskraft er dermed stabilt, mens etterspørselen etter arbeidskraft er noe redusert. For virksomhetene betyr dette et noe mindre stramt arbeidsmarked, som kan gjøre det lettere å rekruttere arbeidskraft med ønsket kompetanse.

Det er imidlertid næringsvise forskjeller, med størst mismatch mellom antall helt ledige og antall ledige stillinger innen helse- og sosialtjenesten, mens innen bygg og anlegg og industrien er det flere helt ledige enn ledige stillinger per mars 2025.

Ved utgangen av mars 2025 er andelen helt ledige 2,4 prosent av arbeidsstyrken i Finnmark. Dette er fortsatt et historisk lavt nivå, men noe høyere enn landssnittet. Samlet sett i Norge er 2,1 prosent av arbeidsstyrken helt ledig.



* Gjennomsnitt hittil i år (mars 2025)

Navs arbeidsmarkedsprognose

På landsbasis siden høsten 2022 har antallet arbeidssøkere registrert hos Nav økt i et moderat tempo. Totalt var det omtrent 20 000 flere arbeidssøkere ved utgangen av januar 2025 enn i november 2022. Flere arbeidssøkere fra Ukraina og økt ledighet innen bygg og anlegg, er de viktigste drivere bak økningen i ledigheten de siste to årene. Samlet sett anslår vi at disse to faktorene kan forklare i overkant av to tredeler av økningen i antallet arbeidssøkere de siste to årene.

Selv om arbeidsledigheten har økt gradvis de siste årene, er arbeidsmarkedet fremdeles sterkt. Det er svært lav ledighet og høy sysselsetting i et historisk perspektiv, kombinert med høy etterspørsel etter arbeidskraft. I tillegg har veksten i antallet arbeidssøkere avtatt det siste året, og siden vår forrige prognose har antallet helt ledige falt med 200 personer (sesongjustert). Dette er en mer positiv utvikling enn forventet i forrige prognose.

De neste årene venter vi at norsk økonomi vil gå inn i en oppgangskonjunktur, med vekst i reallønninger, forbruk og boliginvesteringer. Inflasjonen har falt betydelig, og vi legger til grunn at Norges Bank vil sette ned renten i løpet av året. Kombinasjonen av lavere prisvekst og høy lønnsvekst fører til reallønnsvekst som bidrar til økt privat konsum. Økende boligpriser som følge av store boligunderskudd bidrar til at aktiviteten i byggenæringen løftes, godt hjulpet av lavere rente. Vår prognose tilsier at de lave boliginvesteringene i 2023 og 2024 snur til vekst i 2025 og 2026.

Fremover forventer vi at ledigheten holder seg på dagens nivå, før den etter hvert vil falle noe. I gjennomsnitt anslår vi 61 000 registrerte helt ledige i 2025 og 59 000 i 2026. Det tilsvarer 2,0 prosent av arbeidsstyrken i år og 1,9 prosent neste år.

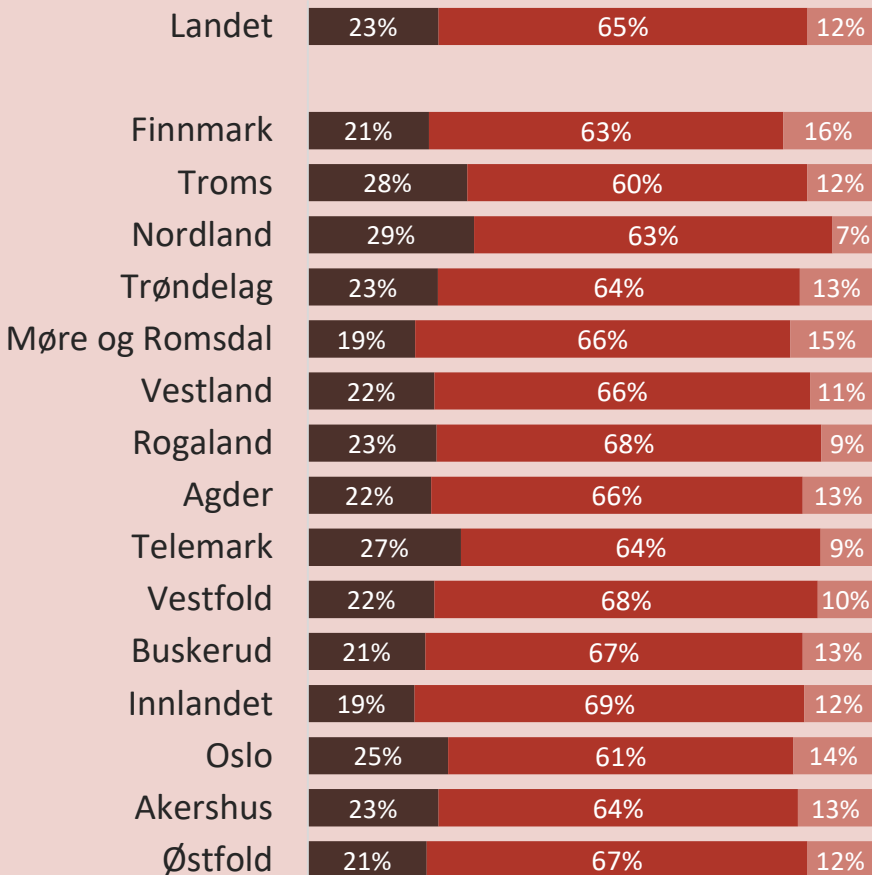
Kilde: [Utviklingen på arbeidsmarkedet | Arbeid og velferd](#)

Syssettings- forventninger



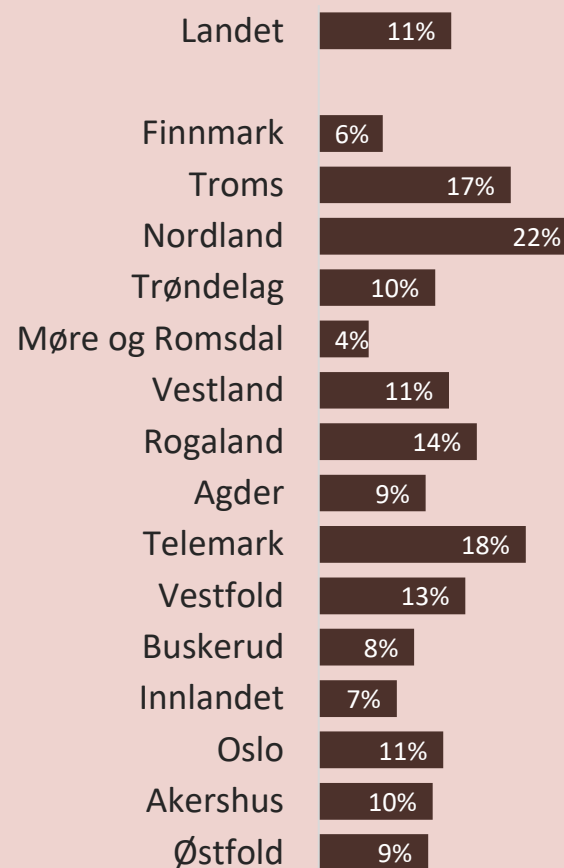
Sysselesettingsforventninger ligger under landsnivået i Finnmark

Sysselesettingsbarometer



■ Flere enn i dag ■ Like mange som i dag ■ Færre enn i dag

Nettoforventninger i fylkene



Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

På spørsmål om antall ansatte det kommende året, svarer 21 prosent av virksomhetene i Finnmark at de vil øke bemanningen. Dette er en nedgang fra fjorårets undersøkelse hvor andelen var 23 prosent. I årets undersøkelse er Finnmark blant fylkene med lavest forventninger til å ansette flere kommende år.

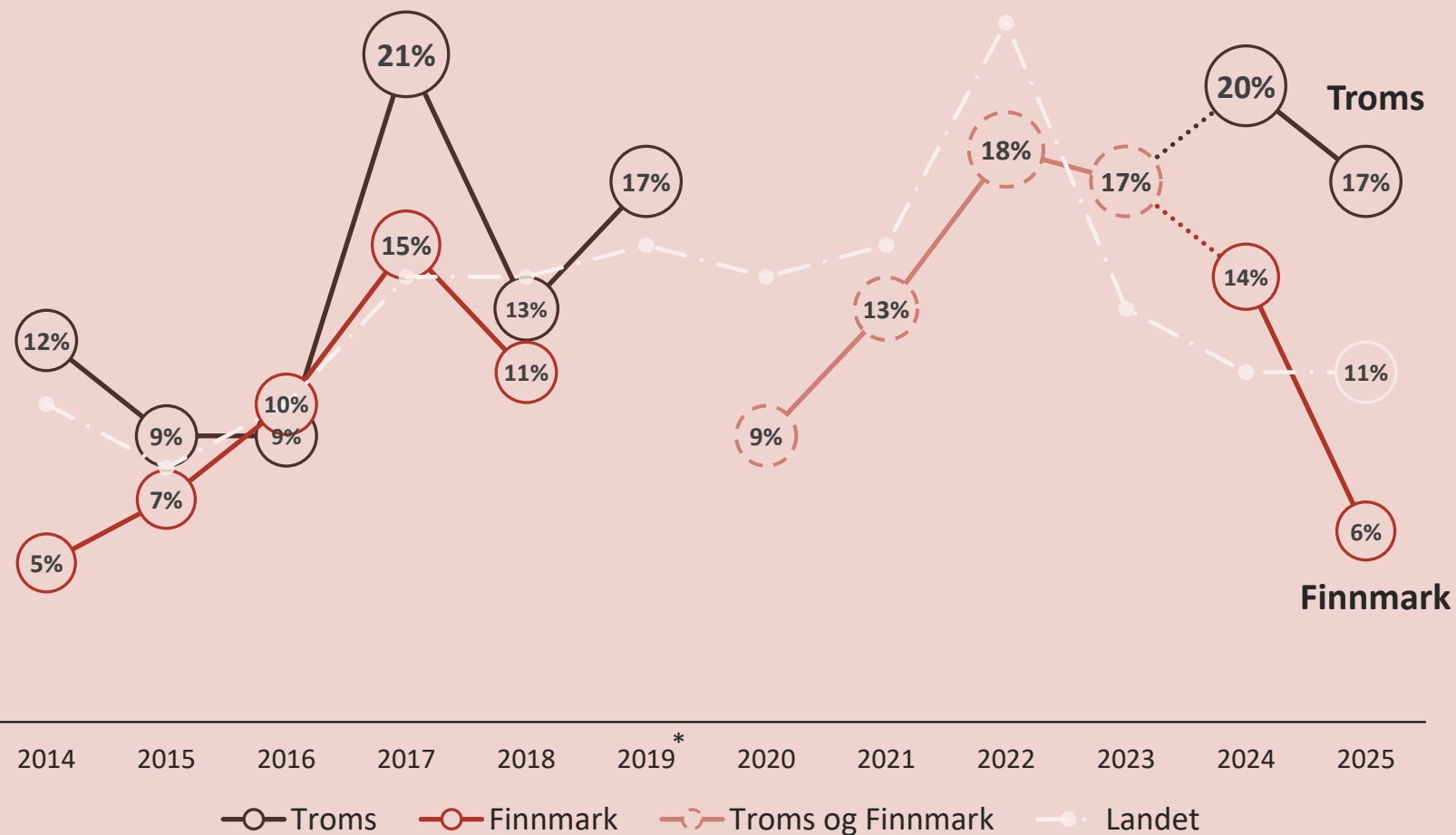
Andelen virksomheter i Finnmark som forventer redusert bemanning er på 16 prosent, dette er høyest andel blant fylkene, og en økning fra fjorårets undersøkelse hvor andelen var 9 prosent.

Finnmark har en nettoforventning på 6 prosent. Sammenlignet med de andre fylkene er det kun Møre og Romsdal som har lavere nettoforventning. Landsnittet er på 11 prosent.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

Nedgang i bedriftenes forventning til sysselsettingen kommende år



Nettoforventningene i Troms og Finnmark har gått ned siste år. Reduksjonen er størst i Finnmark med en nedgang fra 14 prosent til 6 prosent. Troms har en nedgang fra 20 prosent til 17 prosent. Landet har en nedgang fra 12 prosent til 11 prosent.

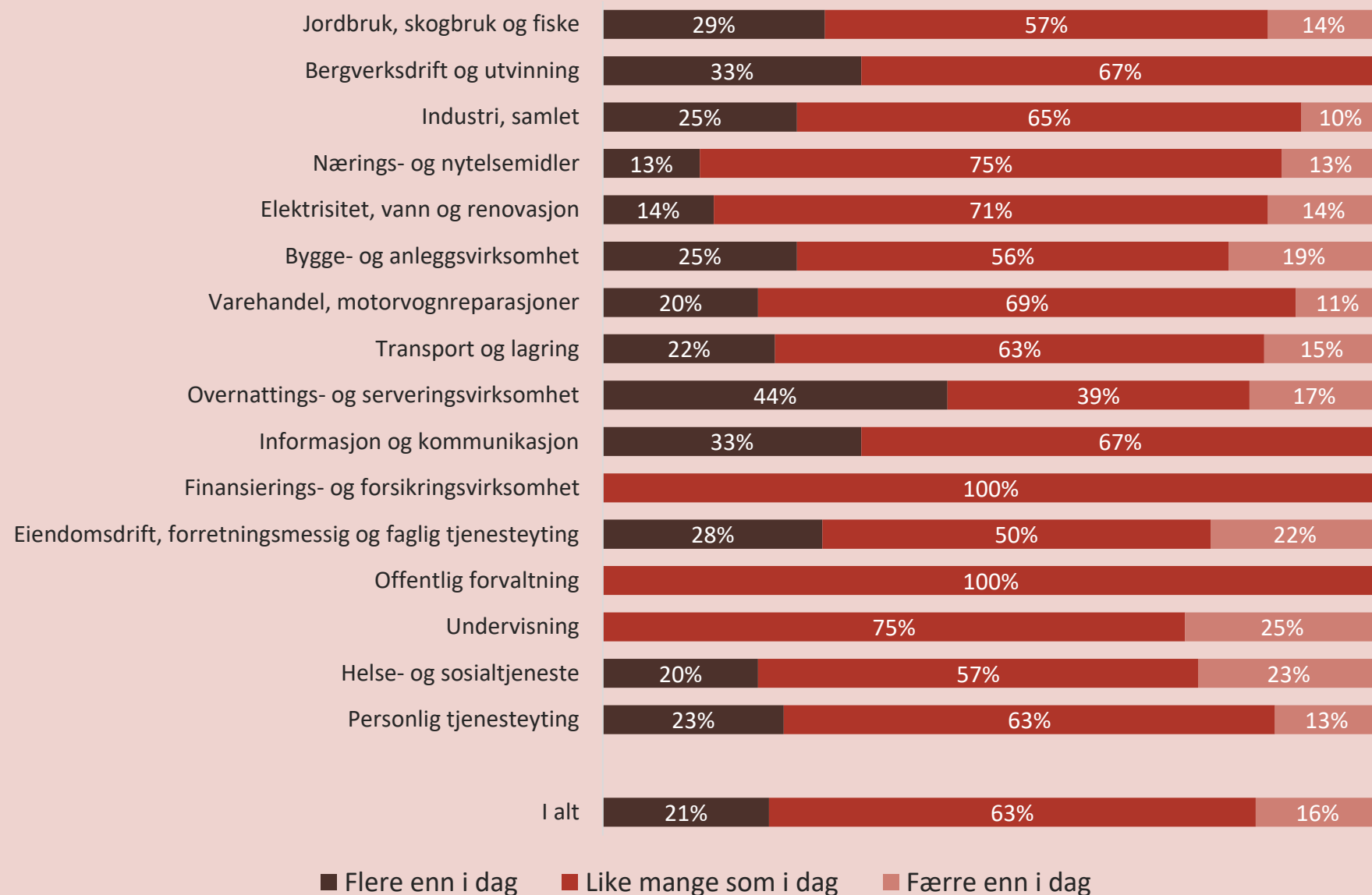
Vi må tilbake til 2014 for å finne like lave nettoforventninger i Finnmark. Troms ligger på samme nivå som i 2019. Til sammenligning hadde landet en nettoforventning på 15 prosent i 2019. Landsnivået har ikke vært lavere siden 2016.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet lav svarprosent

Syssestetingsforventninger fordelt på næringer i Finnmark



Blant næringene med flest sysselsatte i Finnmark er det mest optimisme med en nettoandel på 14 prosent innen Jordbruk, skogbruk og fiske, etterfulgt av Varehandel og reparasjon av motorvogner med 9 prosent, og Bygg og anlegg med 6 prosent. Industri, samlet har en nettoandel på 15 prosent, en nedgang fra 34 prosent i 2024.

De eneste næringene med negative nettoforventninger er Undervisning med -25 prosent og Helse- og sosialtjeneste med -3 prosent.

Størst andel optimistiske bedrifter finner vi i innen Overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt av Bergverksdrift og utvinning og Informasjon og kommunikasjon.

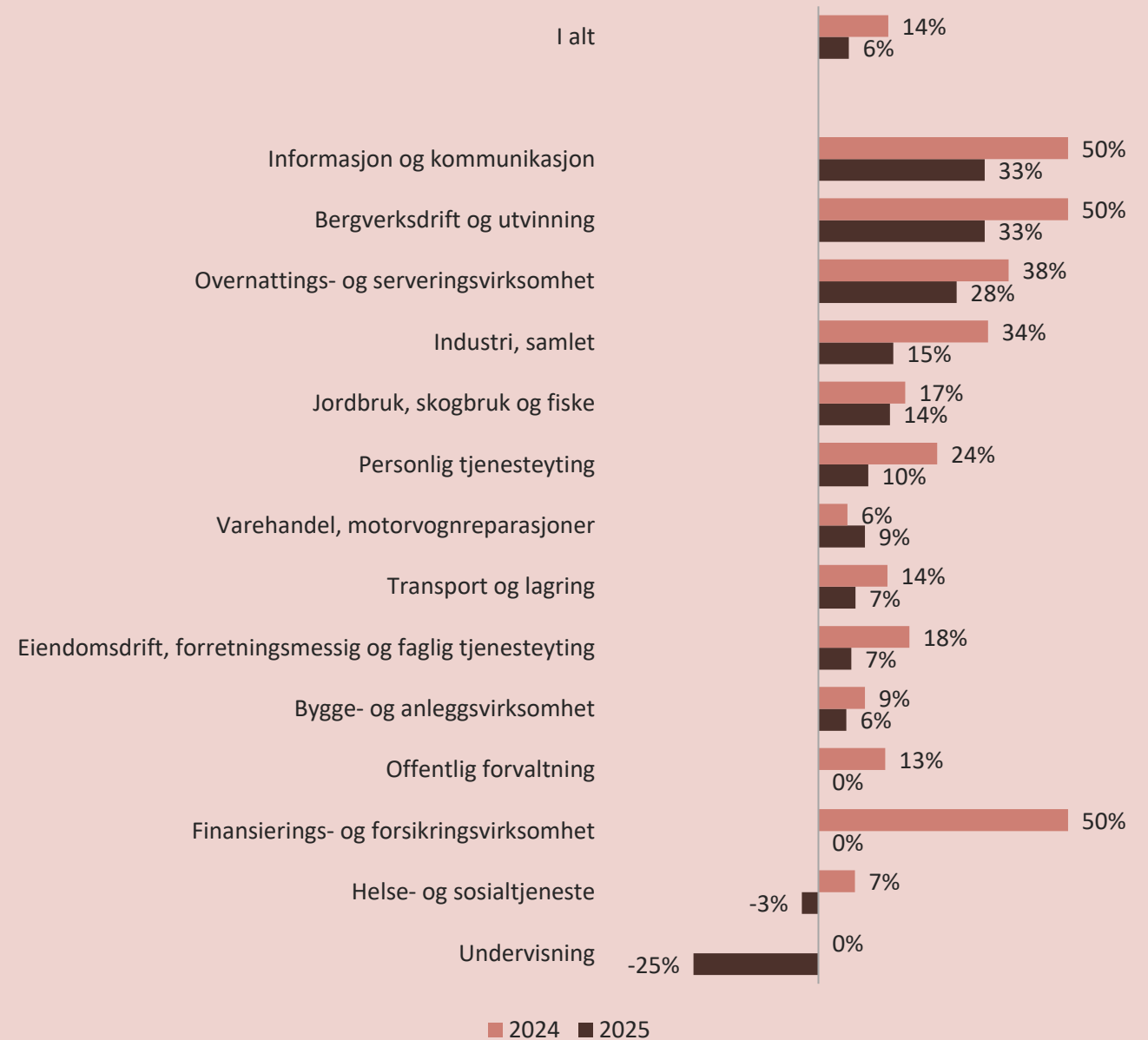
Nettoforventninger i næringene siste 2 år i Finnmark

I Finnmark er nettoforventningene høyest innen Informasjon og kommunikasjon, Bergverksdrift og utvinning, og Overnattings- og serveringsvirksomhet.

Nettoforventningene er redusert innen alle næringer sammenlignet med 2024, bortsett fra næringen Varehandel og motorvognreparasjoner som øker fra 6 til 9 prosent.

Det er størst nedgang i nettoforventninger innen næringene Elektrisitet, vann og renovasjon, Finansiering og forsikringsvirksomhet, Undervisning og Industri.

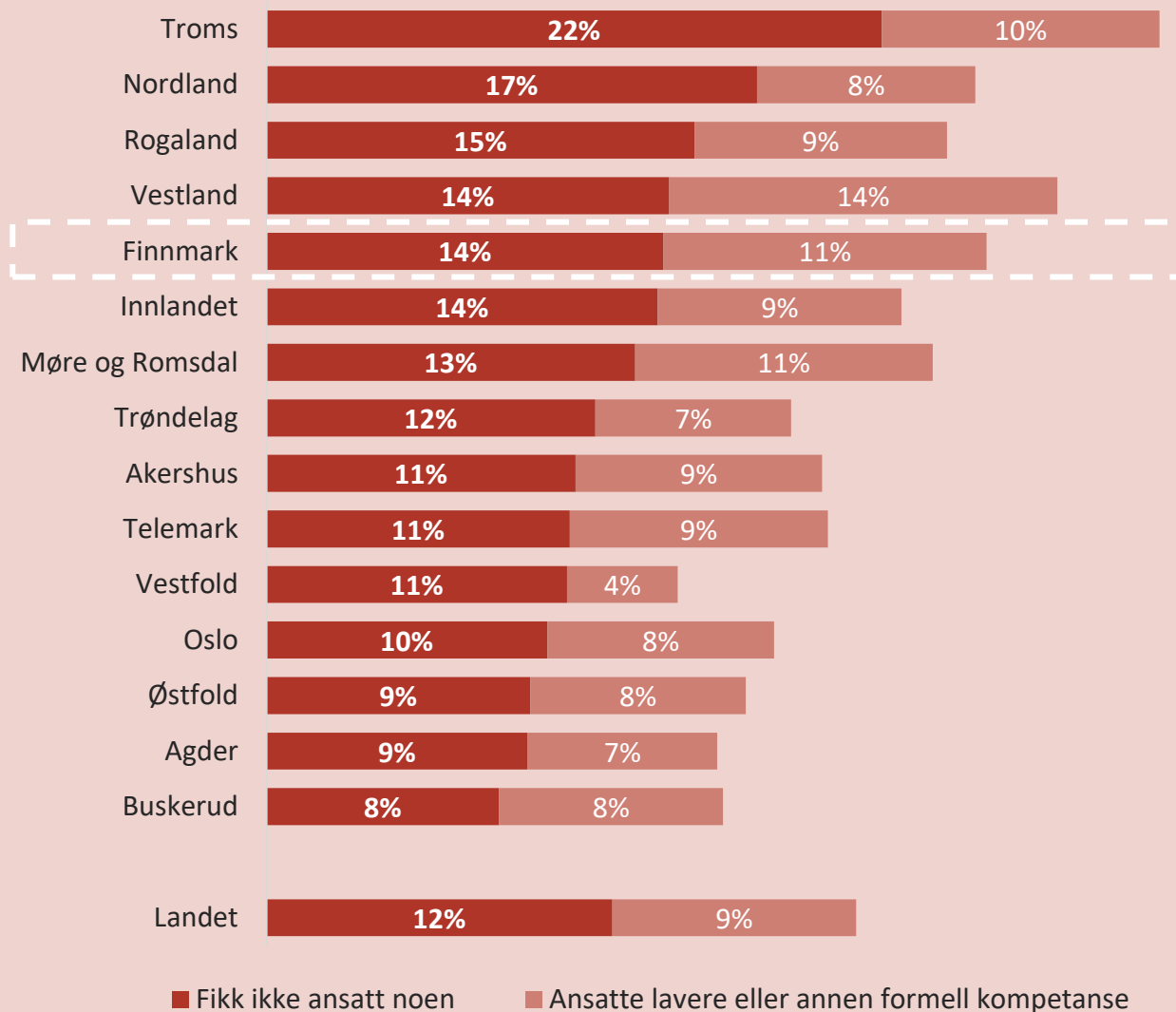
Helse og sosialtjeneste og Undervisning er de eneste næringene med negativ nettoforventning.





Rekrutterings- problemer

1 av 4 bedrifter i Finnmark har rekrutteringsproblemer



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

Bedriftene blir spurt om de har mislyktes i å rekruttere arbeidstakere de siste tre månedene, det vil si at de ikke fikk ansatt noen i en ledig stilling, eller at de ansatte noen med lavere eller en annen kompetanse.

Landsoversikten viser at det er store forskjeller mellom fylkene når det gjelder rekrutteringsproblemer.

Andelen bedrifter som ikke fikk ansatt noen er størst i Troms, etterfulgt av Nordland, og Rogaland, mens den er lavest i Buskerud Agder og Østfold.

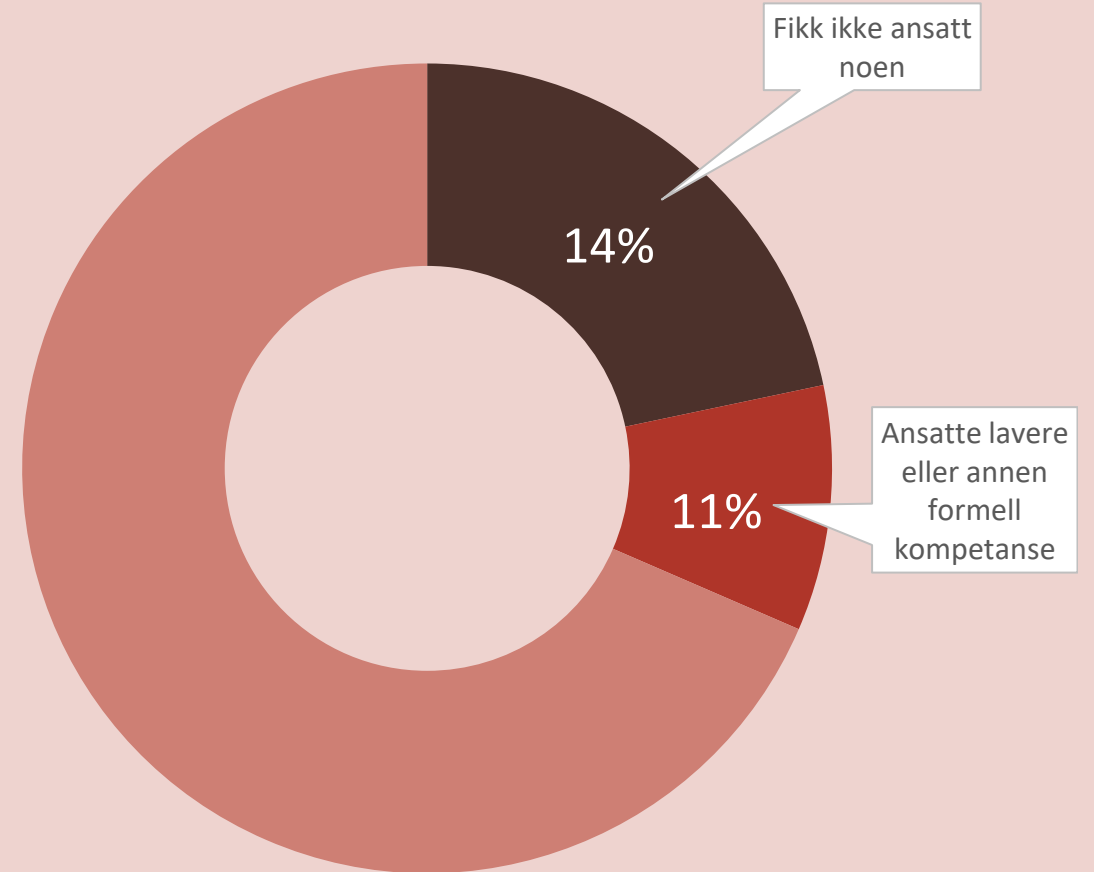
Andelen bedrifter som ansatte lavere eller annen kompetanse enn det de søkte etter er høyest i Vestland, etterfulgt av Finnmark og Møre og Romsdal, mens den er lavest i Vestfold, Agder og Trøndelag.

Samlet sett, både andel som ikke fikk ansatt og ansatte med lavere eller annen kompetanse, oppgir hele 32 prosent av bedriftene i Troms at de har hatt problemer med å få tak i kvalifisert arbeidskraft. Deretter følger Vestland med 28 prosent og Finnmark og Nordland med 25 prosent.

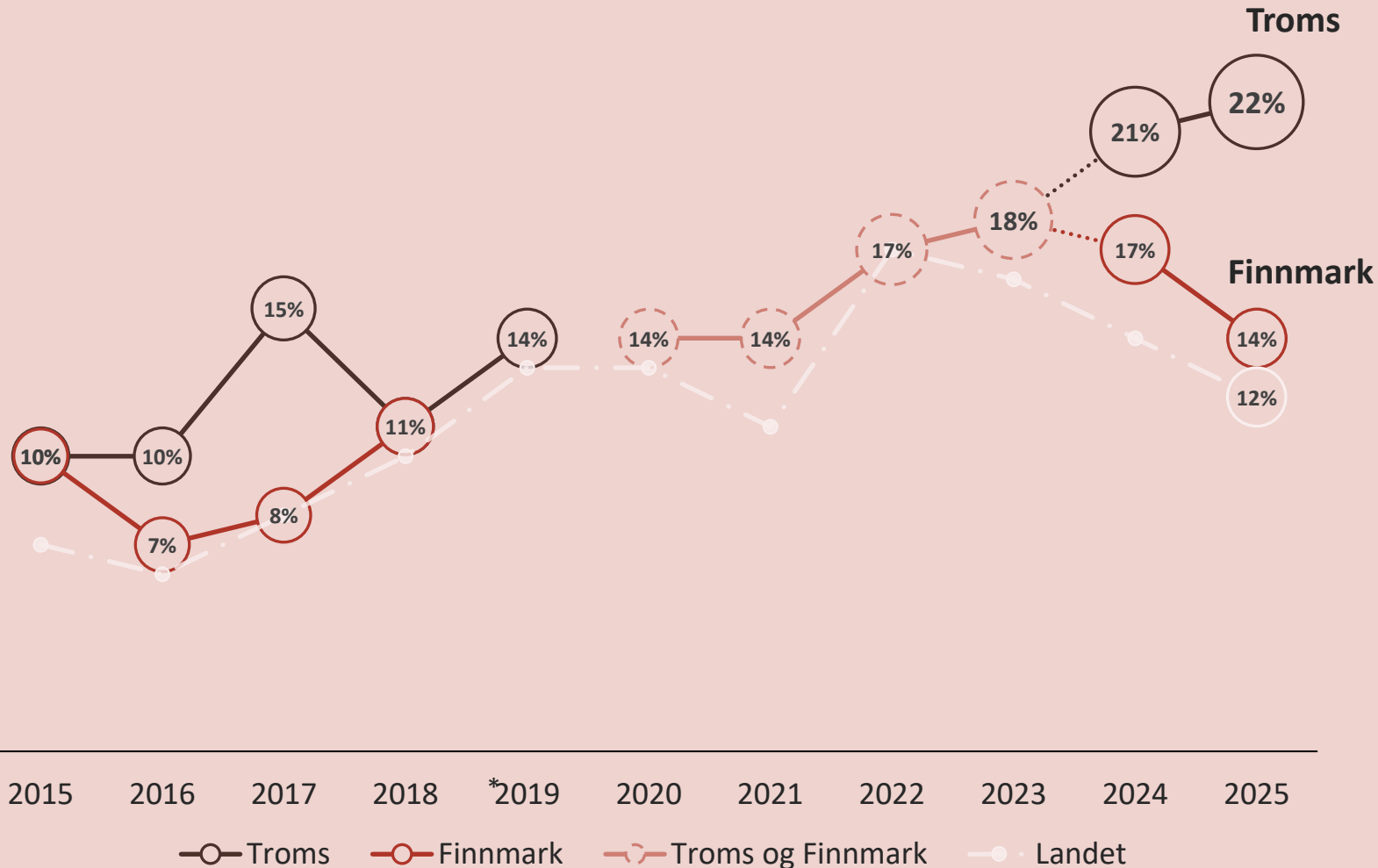
1 av 4 bedrifter i Finnmark har rekrutteringsproblemer

Hver fjerde virksomhet har enten ansatt noen med en lavere eller annen kompetanse enn de ønsket seg, eller de har stillinger stående ubesatt fordi de ikke fikk tak i noen relevante kandidater.

Sammenliknet med 2024 er det en nedgang i andelen som ikke fikk ansatt noen, og en liten økning i andelen som ansatte noen med en annen eller lavere kompetanse.



Alvorlige rekrutteringsproblemer i Troms og Finnmark



Har bedriften mislyktes i å ansette noen de siste tre månedene?

Bedrifter som ikke får ansatt noen kan klassifiseres som å ha alvorlige rekrutteringsproblemer.

De siste ti årene, mellom 2015 og 2025, har det vært en høyere andel virksomheter i både Troms og Finnmark som rapporterer alvorlige rekrutteringsproblemer enn i landet som helhet. Imidlertid er det tidvis stor forskjell mellom Finnmark og Troms, noe som er tydelig i de perioder fylkene er splittet.

Etter splittelsen av storfylket i 2023 observeres det en økning i alvorlige rekrutteringsproblemer i Troms, mens det er en nedgang i Finnmark og landet samlet sett.

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent.

Fremdeles store rekrutteringsutfordringer innen helse- og sosialtjeneste i Finnmark



■ Fikk ikke ansatt noen ■ Ansatte lavere eller annen formell kompetanse

Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

Næringen med størst andel virksomheter som rapporterer om rekrutteringsproblemer er Jordbruk, skogbruk og fiske, med en andel på 40 prosent. Dette er nesten dobbelt så mange som i 2024 da andelen var på 21 prosent. Det er også innen denne næringen vi finner den høyeste andelen virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer indikert av at de ikke fikk ansatt noen.

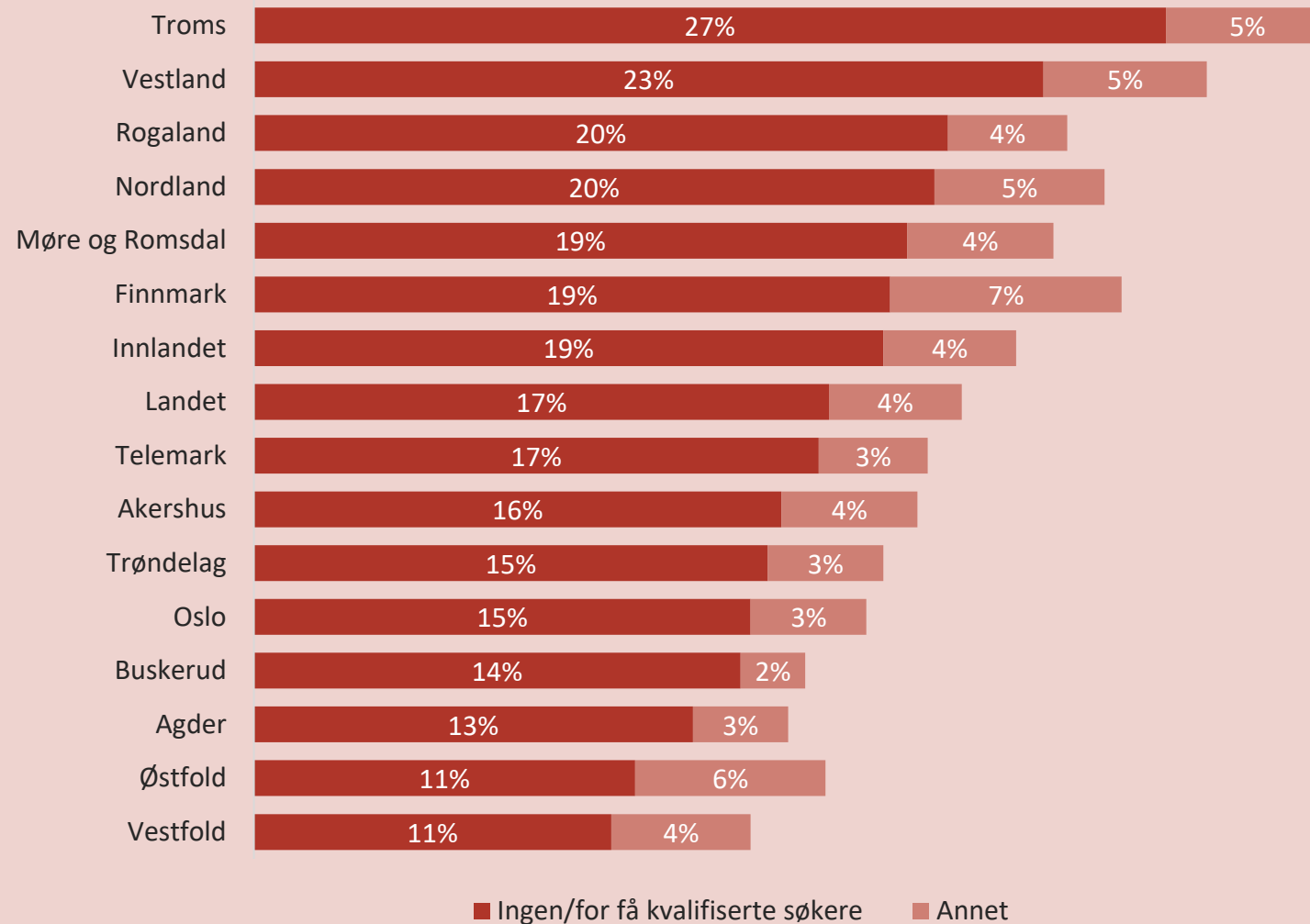
Andelen som rapporterer om rekrutteringsproblemer innen næringen Helse- og sosialtjeneste er 38 prosent, dette er en nedgang fra en andel på 49 prosent i fjor. Nedgangen skjer hovedsakelig i andelen virksomheter som ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Andelen med rekrutteringsproblemer innen Undervisning er på 35 prosent, som er en nedgang fra 43 prosent i fjor. Andelen som ikke fikk ansatt noen har hatt en betydelig nedgang fra 30 prosent i 2024 til 10 prosent i år. Samtidig øker andelen som ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Innen Bygg og anlegg er det økning sammenlignet med 2024, da andelen virksomheter som ikke fikk ansatt økte fra 16 til 18 prosent, og andel som ansatte lavere eller annen kompetanse økte fra 2 til 13 prosent i 2025.

Andelen innen Transport og lagring som rapporterer om rekrutteringsproblemer øker i begge kategorier i 2025. Andelen som ikke fikk ansatt økte fra 3 prosent i 2024 til 19 prosent i 2025, og andelen som ansatte lavere eller annen kompetanse økte fra 3 prosent til 11 prosent i 2025.

Over 1 av 4 bedrifter i Troms opplever rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere – nesten 1 av 5 i Finnmark



Hva skyldes rekrutteringsproblemene?

Virksomheter som har opplevd rekrutteringsproblemer blir spurt om problemene skyldes for få eller ingen kvalifiserte søkere på stillingen(e), eller om det er andre grunner til at de ikke fikk ansatt ønsket kompetanse.

27 prosent av virksomhetene i Troms, og 19 prosent av virksomhetene i Finnmark oppgir at de hadde rekrutteringsproblemer på grunn av for få eller ingen kvalifiserte søkere.

Andelen har økt i Troms sammenlignet med fjorårets resultat på 25 prosent, samtidig som det er en nedgang i Finnmark fra 23 prosent i 2024 til 19 prosent i 2025.

Troms er i år som i fjor fylket med størst andel virksomheter som oppgir for få eller ingen kvalifiserte søkere som grunn til rekrutteringsproblemene. Finnmark faller fra 4. plass blant fylkene i 2024 til 6. plass i 2025.



**Estimert
mangel**

Arbeidslivet i Norge mangler 39 000 personer

Årets undersøkelse estimerer at den totale mangelen på arbeidskraft i landet er på 39 000 personer. Dette er en nedgang på 10 prosent fra i fjor, da mangelen ble estimert til 43 600 personer.

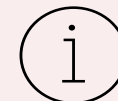
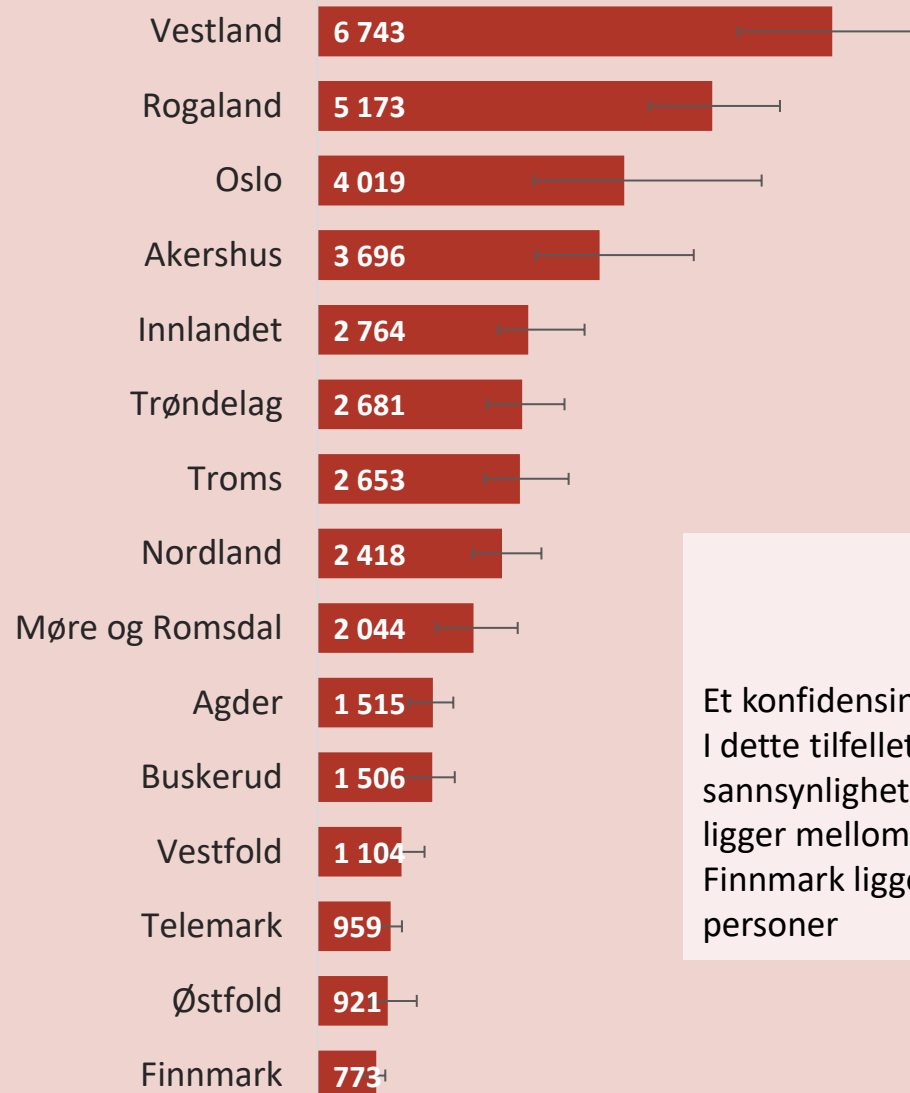
Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Vestland, mens Finnmark har den laveste mangelen .

Troms har en estimert mangel på 2 653 personer i 2025. I 2024 var den estimerte mangelen på 2 042 personer, som betyr at estimert mangel på arbeidskraft har økt med 30 prosent fra i fjor. Virksomhetene i Troms står for om lag 7 prosent av mangelen i landet.

Finnmark har en estimert mangel på 773 personer i 2025. I 2024 var den estimerte mangelen på 1203 personer, som gir en nedgang i estimert mangel på 36 prosent. Virksomhetene i Finnmark står i år for om lag 2 prosent av mangelen i landet.



Mangel på arbeidskraft estimeres ved hvor mange stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere.



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Troms ligger mellom 2 192 og 3 291 personer, og at i Finnmark ligger mangelen mellom 544 og 890 personer

Virksomhetene mangler

2 650

personer i Troms

770

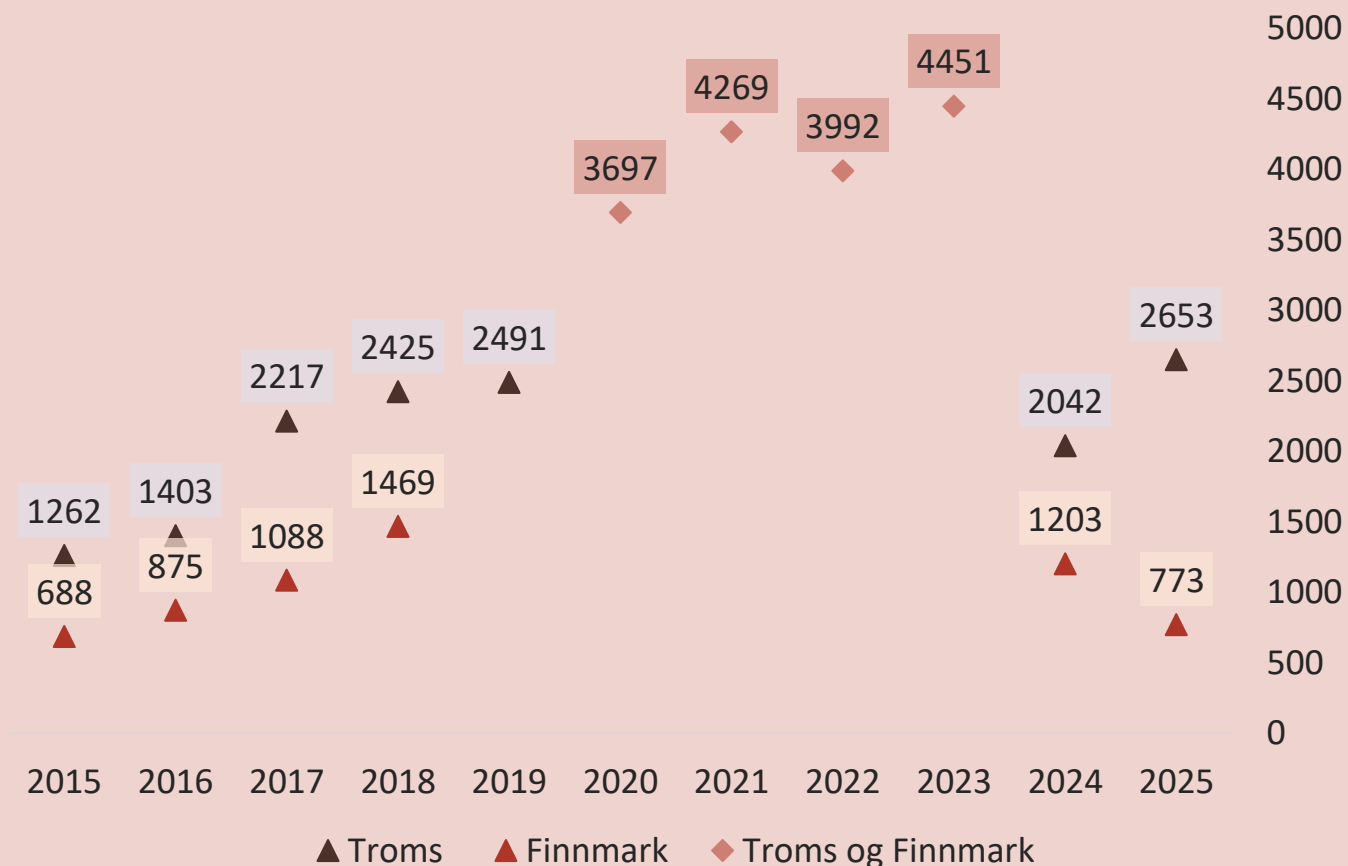
personer i Finnmark

Den estimerte mangelen på arbeidskraft har endret seg mye de siste 10 årene. Tilbake i 2015 manglet næringslivet i Troms 1 260 personer og i Finnmark 690 personer.

Rekrutteringsproblemene økte betydelig fram mot 2019*.

Koronapandemien ga etter hvert et stort hopp i etterspørselen etter arbeidskraft i Norge. I løpet av 2021 til 2023 økte mangelen til rekordnivå hvor både lav ledighet og rekordmange ledige stillinger førte til en stor mangel på kvalifisert arbeidskraft.

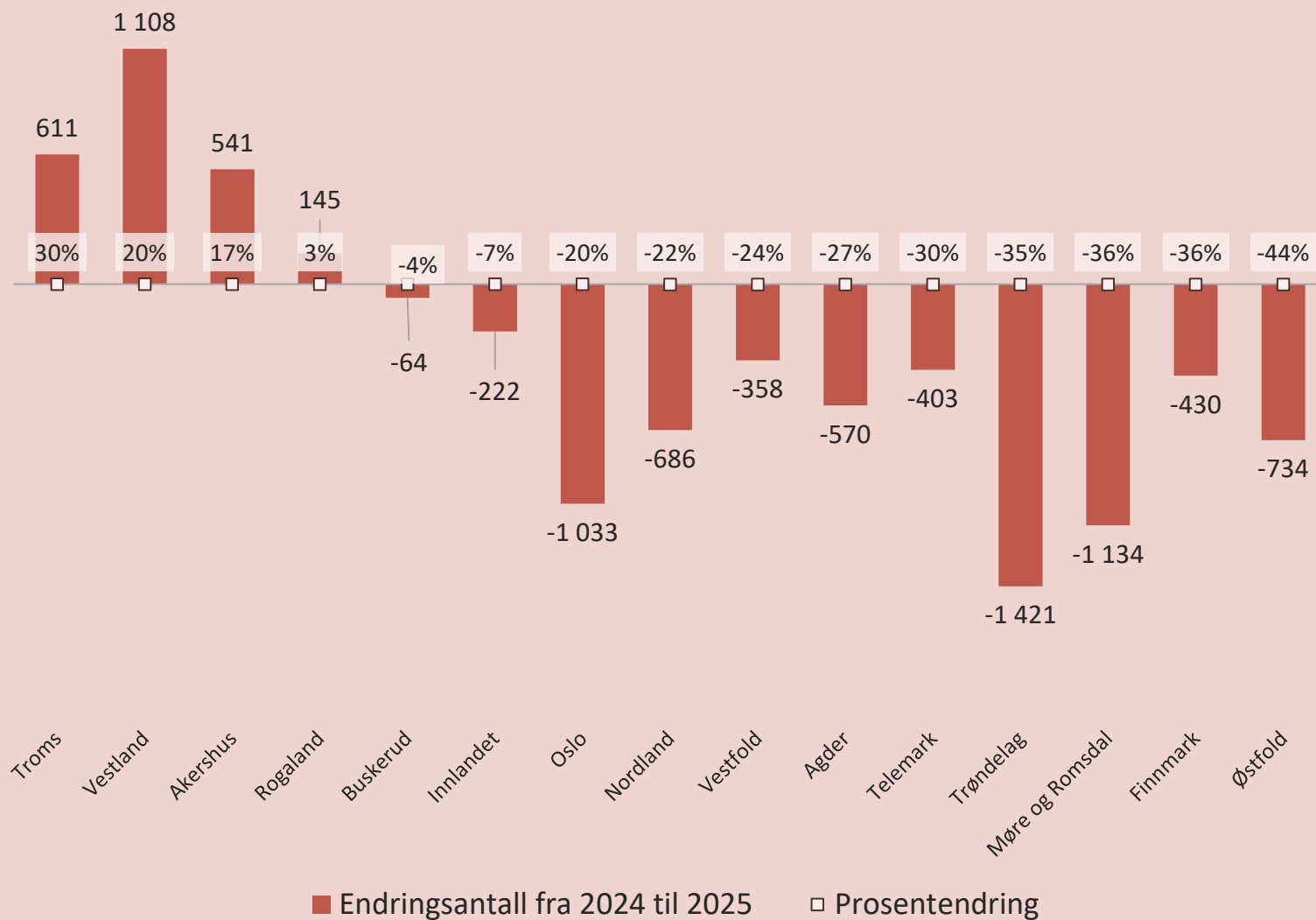
Mangelen på arbeidskraft har endret seg i ulik retning for Troms og Finnmark siste år. Vi ser en betydelig økning i Troms med den høyeste estimerte mangelen i løpet av en tiårsperiode. Finnmark har en nedadgående trend, og for de år vi har målinger, er årets estimerte mangel bare høyere enn estimatet i 2015.



*Brudd i statistikken:

Estimater for Finnmark mangler i 2019. I perioden 2020 til 2023 var Troms og Finnmark sammenslått og estimater gjelder da for storfylket.

Endring i estimert mangel på arbeidskraft sammenlignet med 2024



Den estimerte mangelen på arbeidskraft har økt i fire av landets 15 fylker sammenlignet med 2024.

Økningen er størst i Troms, etterfulgt av Vestland, Akershus og Rogaland. Resterende fylker har en nedgang. Den største nedgangen finner vi i Østfold, etterfulgt av Finnmark, Møre og Romsdal og Trøndelag.

Årets undersøkelse inneholder færre svar fra bedrifter i kommunale helse- og omsorgstjenester i enkelte fylker. Disse bedriftene mangler normalt mange ansatte, og særlig sykepleiere. Vi anslår derfor at mangelen i helse, pleie og omsorg mest sannsynlig ville vært enda høyere om vi hadde like mange svar fra denne delen av næringen som vi hadde i fjor.

Samlet sett for hele landet, er utslaget innenfor feilmarginen som generelt er forbundet med utvalgsundersøkelser. Samtidig er utslaget ulikt i de enkelte fylkene, og særlig i Trøndelag, Nordland og Møre og Romsdal ser estimatet for helse- og sosialtjenester ut til å være påvirket av slike sammensetningseffekter i utvalget.

Vi viser til den nasjonale rapporten for [Bedriftsundersøkelsen 2025 \(lenke til nav.no\)](#) for mer informasjon om utvalget og hvordan det kan ha påvirket resultatet i noen fylker.

Navs stramhetsindikator – Troms har det strammeste arbeidsmarkedet i landet

	Estimert mangel	95 % Konfidensintervall, nedre	95 % Konfidensintervall, øvre	Navs stramhetsindikator	Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer
Østfold	921	696	1302	0,6	9 %
Akershus	3696	2859	4930	1,0	11 %
Oslo	4019	2834	5819	1,0	10 %
Innlandet	2764	2371	3500	1,5	14 %
Buskerud	1506	928	1800	1,1	8 %
Vestfold	1104	863	1404	0,9	11 %
Telemark	959	781	1108	1,1	11 %
Agder	1515	1203	1781	1,0	9 %
Rogaland	5173	4350	6059	1,9	15 %
Vestland	6743	5510	7864	1,9	14 %
Møre og Romsdal	2044	1557	2624	1,5	13 %
Trøndelag	2681	2224	3237	1,1	12 %
Nordland	2418	2036	2935	2,0	17 %
Troms	2653	2192	3291	2,9	22 %
Finnmark	773	544	890	2,0	14 %



Stramhet i arbeidsmarkedet: Forholdstallet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik faktisk sysselsetting pluss mangelen.

Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer refererer til andelen virksomheter som rapporterer å ikke ha fått ansatt noen.

Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting

Næringer	Troms	Finnmark
Jordbruk, skogbruk og fiske	2,0	1,1
Bergverksdrift og utvinning	0,4	1,0
Industri, samlet	3,1	1,6
Bygge- og anleggsvirksomhet	3,7	2,4
Elektrisitet, vann og renovasjon	2,6	0,7
Varehandel, motorvognreparasjoner	2,9	2,1
Transport og lagring	4,6	1,3
Overnattings- og serveringsvirksomhet	5,8	4,2
Informasjon og kommunikasjon	0,7	0,8
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	0,3	0,7
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	3,1	2,4
Offentlig forvaltning	0,8	0,7
Helse- og sosialtjeneste	3,7	3,0
Undervisning	1,0	1,1
Personlig tjenesteyting	2,5	2,8
Alle næringer	2,9	2,0

Stramhetsindikatoren gir oss mulighet til å sammenligne arbeidsmarkedet på tvers av næringer. Jo høyere forholdstall desto strammere arbeidsmarked.

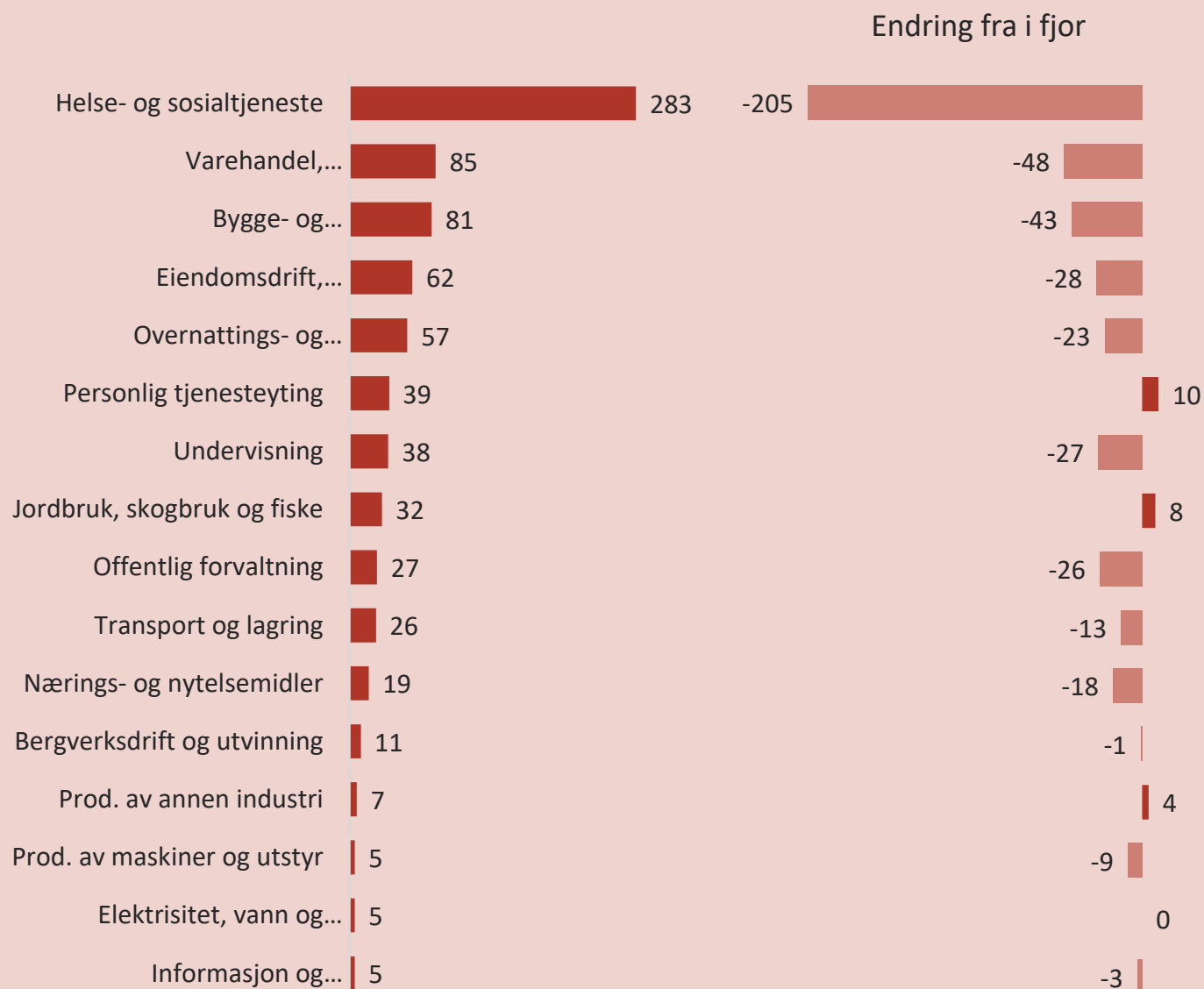
Årets stramhetsindikator på 2,9 i Troms indikerer det strammeste arbeidsmarkedet i landet. Arbeidsmarkedet i Troms er strammest innenfor næringene overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt av Transport og lagring, Helse- og sosialtjeneste, og Bygg og anlegg.

Årets stramhetsindikator er på 2,0 i Finnmark som indikerer noe lavere stramhet enn i Troms. Finnmark har likevel det nest strammeste arbeidsmarkedet i landet sammen med Nordland. Arbeidsmarkedet i Finnmark er strammest innenfor overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt Helse- og sosialtjeneste, Bygg og anleggsvirksomhet og Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting.



Stramhet i arbeidsmarkedet: Forholdstallet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik faktisk sysselsetting pluss mangelen.

Størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste i Finnmark



Rangeringen av næringer etter mangel på arbeidskraft viser samme rekkefølge som i fjor for de 5 næringene med størst mangel.

Helse- og sosialtjenester er næringen med størst mangel med 283 arbeidstakere, noe som er en nedgang på 205 personer fra i fjor. Årets undersøkelse inneholder færre svar fra bedrifter i kommunale helse- og omsorgstjenester, særlig i Trøndelag, Nordland og Møre og Romsdal. Disse mangler normalt mange ansatte, og særlig sykepleiere. Vi anslår derfor at mangelen i helse, pleie og omsorg mest sannsynlig ville vært enda høyere om vi hadde like mange svar fra denne delen av næringen som vi hadde i fjor. Selv om nedgangen innen Helse- og sosialtjeneste i Finnmark ikke er signifikant kan estimatene i denne næringen være påvirket.

Varehandel og motorvognreparasjoner er næringen med nest størst mangel på folk. Her ligger den estimerte mangelen på 85 personer, en nedgang på 48 personer fra 2024. Bygg og anlegg mangler fortsatt fagfolk, men mangelen viser en nedgang på 43 personer fra i fjor.

Bare personlig tjenesteyting og jordbruk, skogbruk og fiske har en økning i mangelen på arbeidskraft sammenlignet med i fjor.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

4 av 5 yrker med størst mangel på arbeidskraft er innen helse i Finnmark



Hvilken kompetanse mangler Finnmark?



Helsepersonell:

- ✓ Helsefagarbeidere
- ✓ Sykepleiere
- ✓ Andre helseyrker
- ✓ Spesialistsykepleiere
- ✓ Legespesialister



Fagarbeidere:

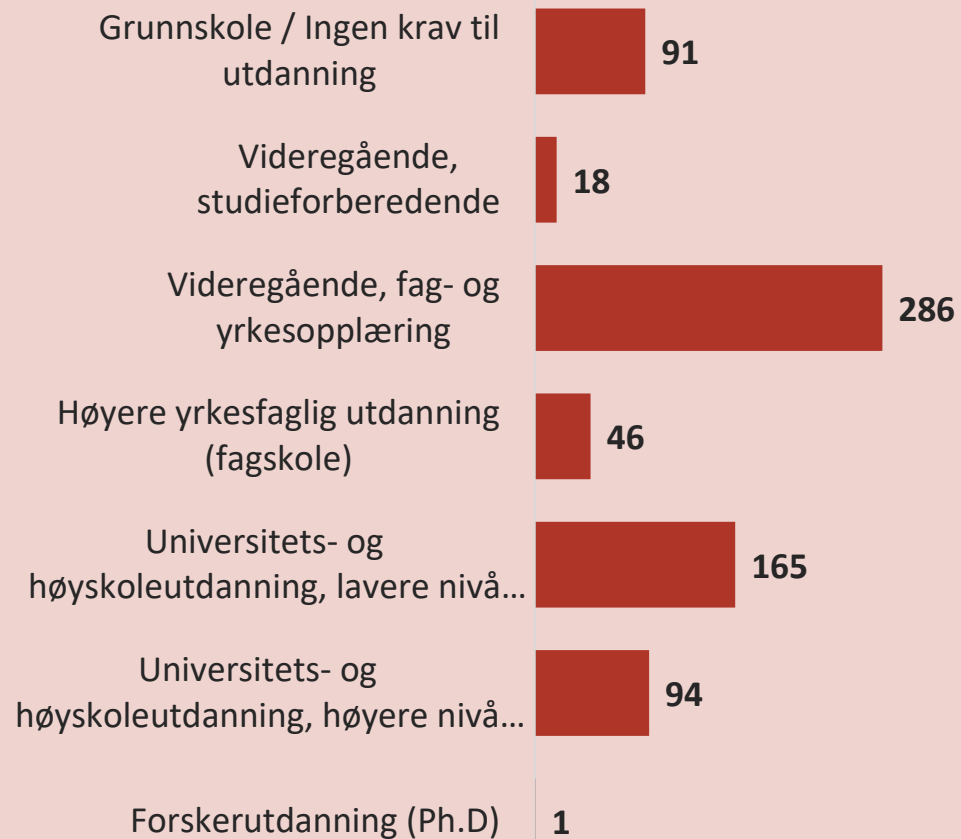
- ✓ Sveisere
- ✓ Rørleggere og VVS-montører
- ✓ Anleggsmaskin- og industrimekanikere
- ✓ Kokker
- ✓ Elektrikere



Andre:

- ✓ Grunnskolelærere
- ✓ Gatekjøkken og kafemedarbeidere
- ✓ Renholdere i bedrifter
- ✓ Butikkmedarbeidere
- ✓ Servitører

Finnmark mangler nesten 300 personer med videregående yrkesfaglig utdanning

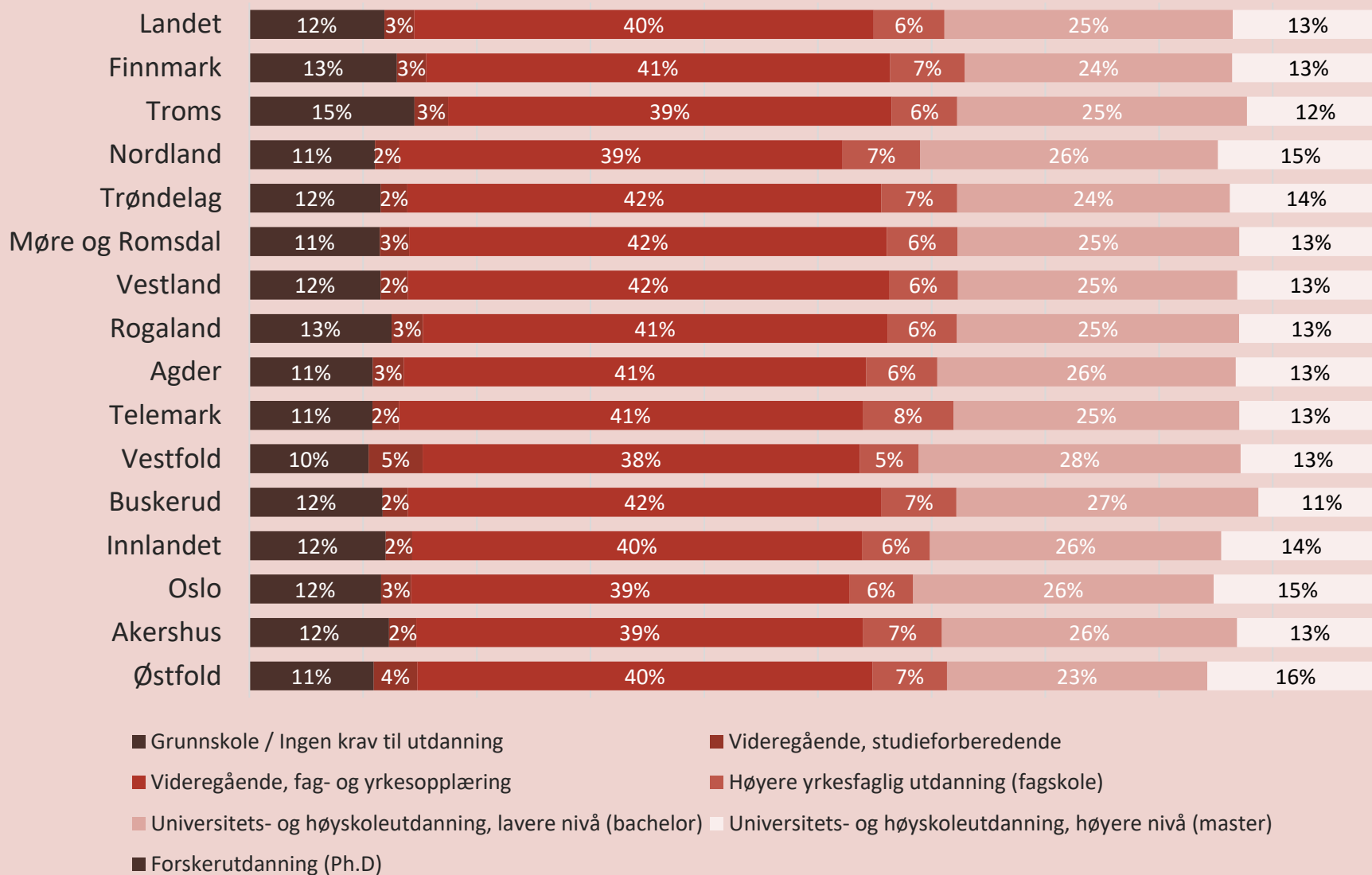


Årets undersøkelse inkluderte ett nytt spørsmål om mest relevante utdanning knyttet til stillingen(e) bedriftene har hatt problemer med å rekruttere til.

Det er størst mangel på arbeidskraft for utdanninger på videregående nivå, og i Finnmark mangler nesten 300 personer med videregående fag- og yrkesopplæring.

Det er nest størst mangel på personer med universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå (bachelorgrad eller tilsvarende), der 165 personer mangler i Finnmark.

Hvilke utdanningskrav har stillingene som virksomhetene ikke har fått rekruttert ønsket kompetanse til?



Hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene dere ikke har fått rekruttert til ?

I Norge er det størst mangel på stillinger som krever videregående fag- og yrkesopplæring, med en andel på 40 prosent. Under følger universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor), med en andel på 25 prosent. Andel med grunnskole/ingen krav til utdanning og universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master) var på henholdsvis 12 og 13 prosent. Videregående, studieforbereende utgjorde 3 prosent, mens høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) utgjorde 6 prosent.

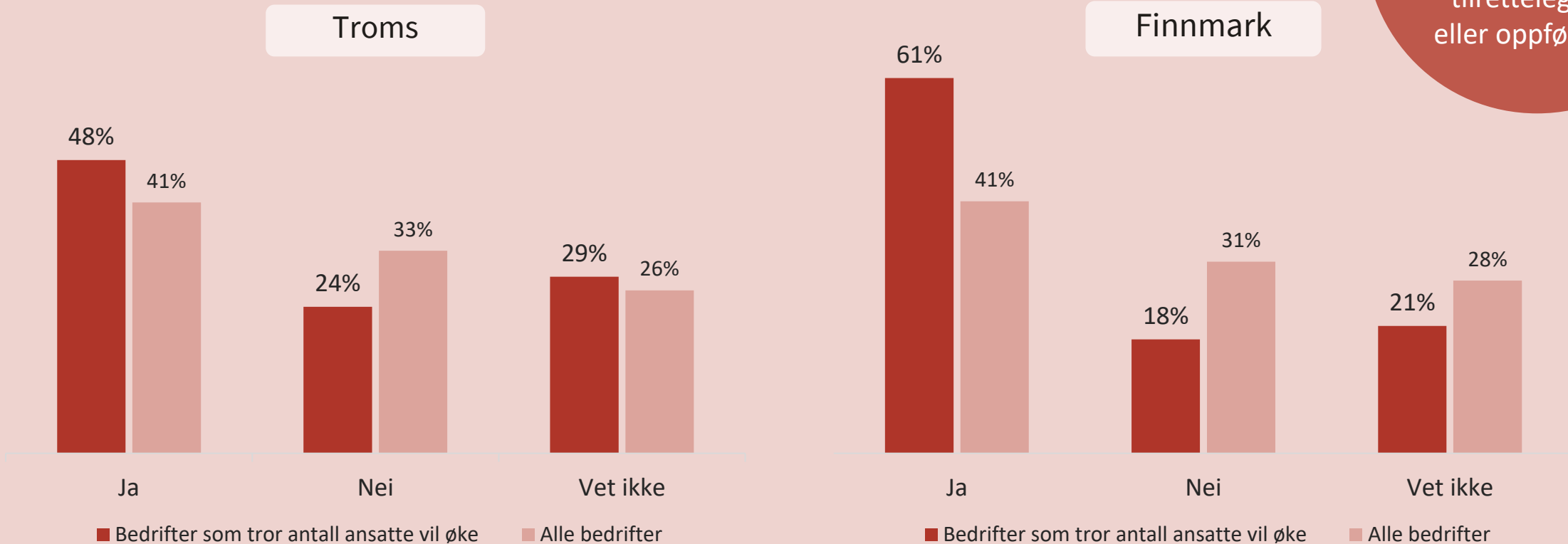
Troms og Finnmark har en relativ lik fordeling som landet.

Østfold, Nordland og Oslo har størst mangel på masternivå, mens Vestfold er det fylket med størst mangel på bachelornivå. Troms er det fylket med størst andel som mangler grunnskole eller ingen krav til utdanning.



Vilje til å inkludere

Er det aktuelt å ansette personer med behov for ekstra tilrettelegging eller oppfølging?



41 prosent av bedriftene i både Finnmark og Troms svarer at det er aktuelt å ansette personer med behov for ekstra oppfølging og tilrettelegging. Andelen øker i begge fylker når vi kun ser på bedriftene som faktisk forventer å øke bemanningen det kommende året.



Forskjeller innad i Troms og Finnmark



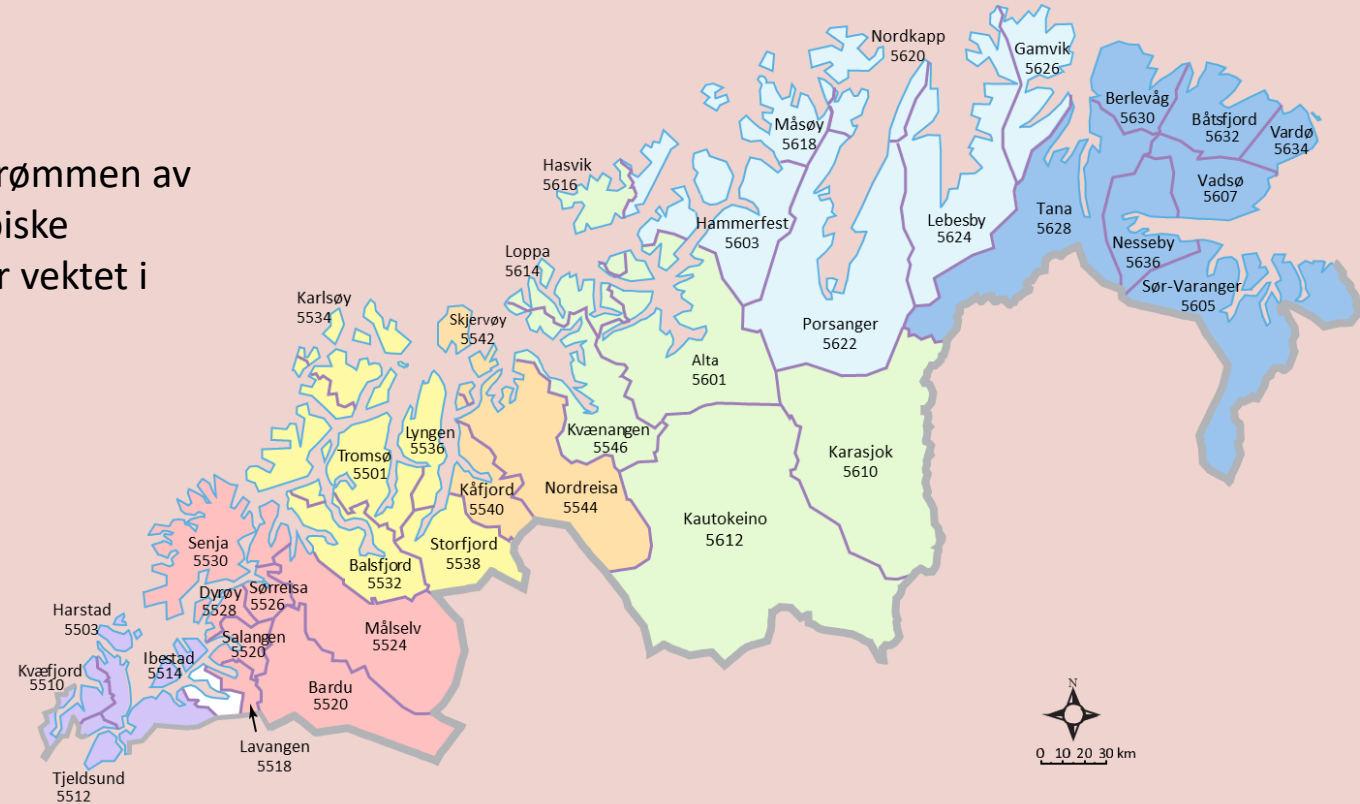
Bakgrunn

Vi ser nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike geografiske regionene i Troms og Finnmark.

Nav Troms og Finnmark deler fylket inn i sju bo- og arbeidsmarkedsregioner. Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget. Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i markedsregionene.

Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av forventningene til bemanning fordelt på næringsgrupper. Det samme gjelder yrker det er mangel på. Vi ser derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring.

Resultatene fra bo- og arbeidsmarkedsregionene må tolkes med forsiktighet, men gir oss et inntrykk av forventningene til ansettelser og problemer med rekruttering rundt i fylket.



Midt-Finnmark

Nettoforventning

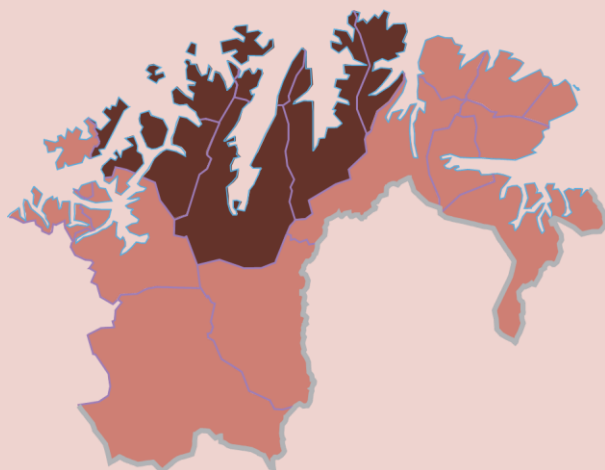
2025 2024

14 % 15 %

Rekrutteringsproblemer

2025 2024

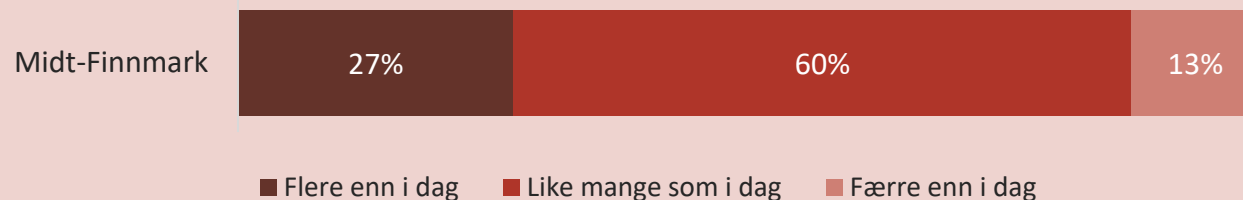
31 % 34 %



Kommunene i Midt-Finnmark sysselsetter 11 300 personer, noe som utgjør 29 prosent av alle som jobber i Finnmark fylke i alderen 15-74 år. Hammerfest sysselsetter 6 100 personer bosatt i kommunen, det utgjør over halvparten av de sysselsatte i Midt-Finnmark og 16 prosent i fylket. Hammerfest har flere personer som pendler inn i kommunen enn ut av kommunen, mens de andre kommunene i regionen har større antall som pendler ut av tilhørende kommune.

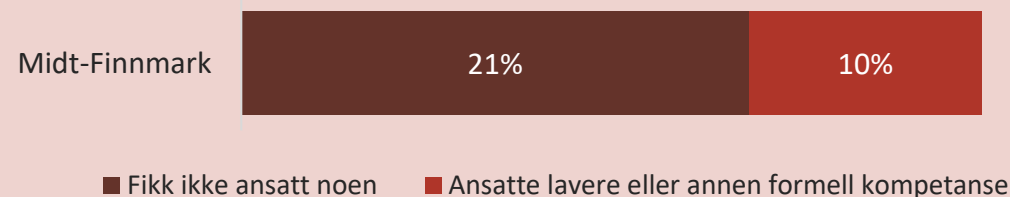
// NAV Kilde: SSB, 4.kv

Sysselsettingsbarometer



27 prosent av virksomhetene i Midt-Finnmark forventer å ha flere ansatte om ett år, en økning sammenlignet med fjorårets andel på 23 %. Samtidig er det en økning i andelen virksomheter som forventer å bli færre, fra 8 prosent i fjor til 13 prosent i år. Nettoforventningene i år er dermed på 14 prosent, en liten nedgang fra 15 prosent i fjor. Midt-Finnmark er regionen i Finnmark med høyest netto sysselsettingsforventninger.

Rekrutteringsproblemer



31 prosent av virksomhetene i Midt-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, og 21 prosent fikk ikke ansatt noen. Dette er en nedgang fra i fjor, da 34 prosent oppga rekrutteringsproblemer og 24 prosent ikke fikk ansatt noen. Midt-Finnmark er regionen i Finnmark der høyest andel av bedriftene i undersøkelsen oppgir rekrutteringsproblemer.

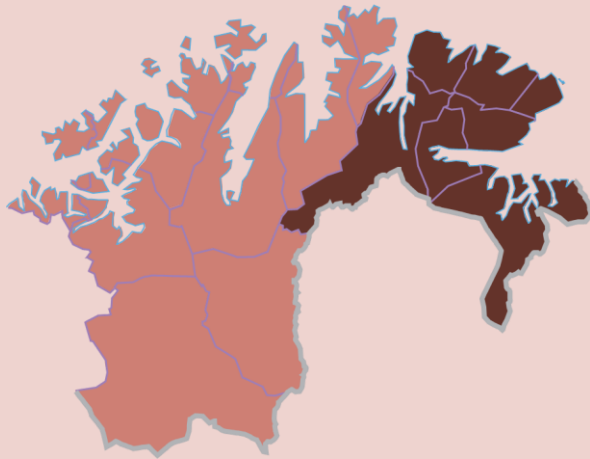
Øst-Finnmark

Nettoforventning

2025	2024
12 %	14 %

Rekrutteringsproblemer

2025	2024
18 %	25 %



Kommunene i Øst-Finnmark sysselsetter i overkant av 12 400 personer bosatt i regionen, noe som utgjør 32 prosent av alle sysselsatte i Finnmark fylke i alderen 15-74 år. Sør-Varanger og Vadsø sysselsetter henholdsvis 5250 og 2 900 personer, samlet sett 66 prosent av de sysselsatte i markedsregionen. Hver av andre kommunene har færre enn 1500 sysselsatte. Samtlige kommuner i regionen har et større antall som pendler ut av tilhørende kommune, enn som pendler inn.

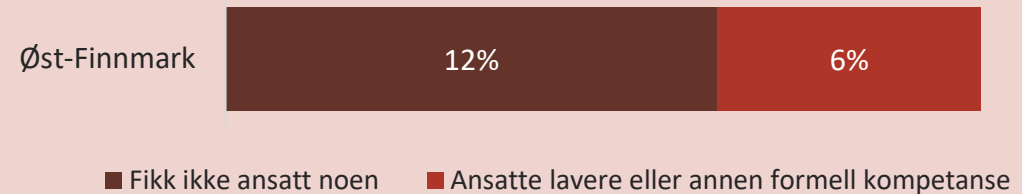
// NAV
Kilde: SSB, 4.kv

Sysselsettingsbarometer



27 prosent av virksomhetene i Øst-Finnmark forventer å ha flere ansatte om ett år, en økning sammenlignet med fjorårets andel på 24 %. Samtidig er det en økning i andelen virksomheter som forventer å bli færre, fra 10 prosent i fjor til 16 prosent i år. Nettoforventningene i år er dermed på 12 prosent, som er en nedgang fra 14 prosent i fjor.

Rekrutteringsproblemer



18 prosent av virksomhetene i Øst-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, og 12 prosent fikk ikke ansatt noen. Dette er en nedgang fra i fjor, da 25 prosent oppga rekrutteringsproblemer og 17 prosent ikke fikk ansatt noen. Øst-Finnmark er regionen i Finnmark med lavest andel virksomheter som oppgir rekrutteringsproblemer.

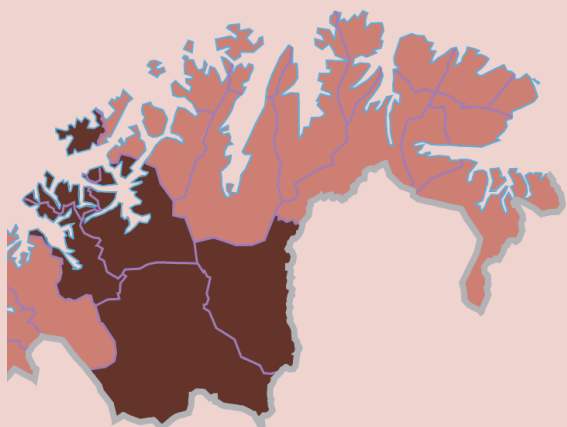
Vest-Finnmark

Nettoforventning

2025	2024
4 %	10 %

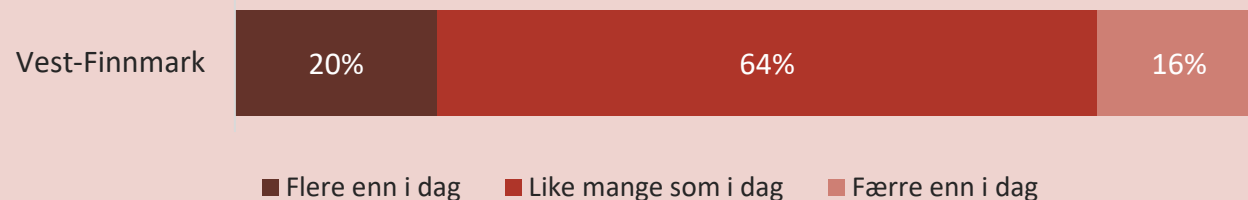
Rekrutteringsproblemer

2025	2024
29 %	21 %



Alta sysselsetter i overkant 11 300 personer, som utgjør 30 prosent av alle som jobber i Finnmark fylke og 74 prosent av de sysselsatte i Vest-Finnmark i alderen 15-74 år. Karasjok og Kautokeino sysselsetter til sammen 2850 personer, mens de andre kommunene Kvænangen, Loppa og Hasvik sysselsetter mindre enn 1500 personer. Samtlige kommuner i regionen har et større antall som pendler ut av tilhørende kommune, enn som pendler inn. Kilde: SSB, 4.kv

Sysselsettingsbarometer



20 prosent av virksomhetene i Vest-Finnmark forventer å ha flere ansatte om ett år, den samme andelen som i fjor. Det er derimot en økning i andelen bedrifter som forventer å bli færre, fra 10 prosent i fjor til 16 prosent i år. Netto sysselsettingsforventning har dermed en nedgang fra 10 prosent i fjor til 4 prosent i år. Vest-Finnmark er regionen i Finnmark med lavest nettoforventninger til sysselsetting det neste året.

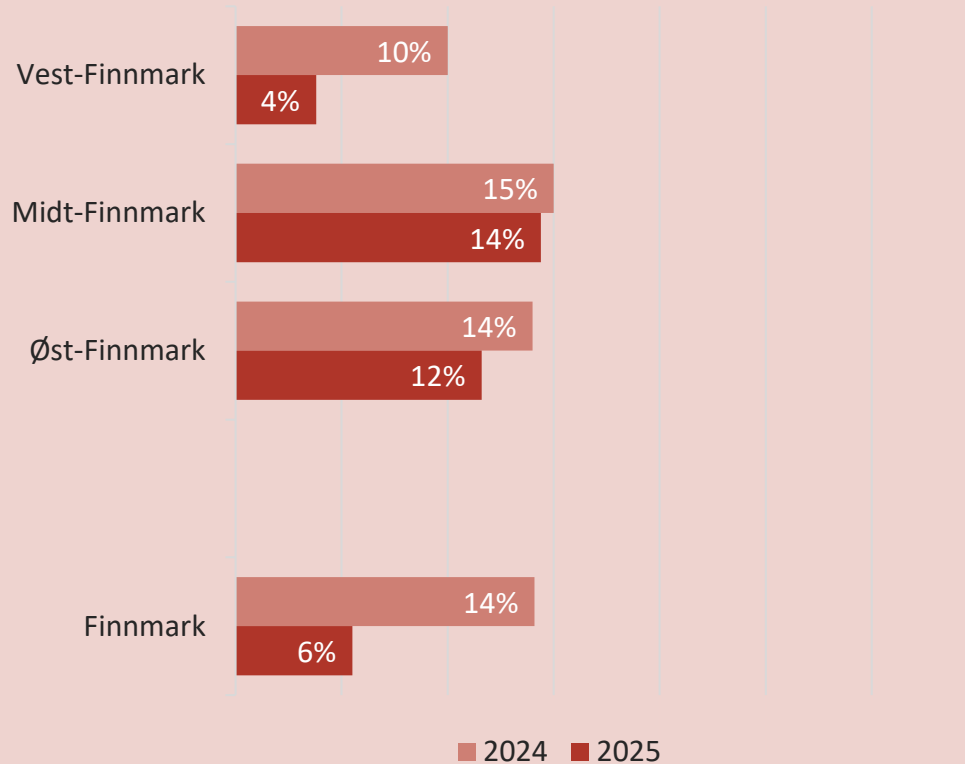
Rekrutteringsproblemer



29 prosent av virksomhetene i Vest-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, og 11 prosent fikk ikke ansatt noen. Dette er en økning fra i fjor, da 21 prosent rapporterte om rekrutteringsproblemer og 7 prosent ikke fikk ansatt noen.

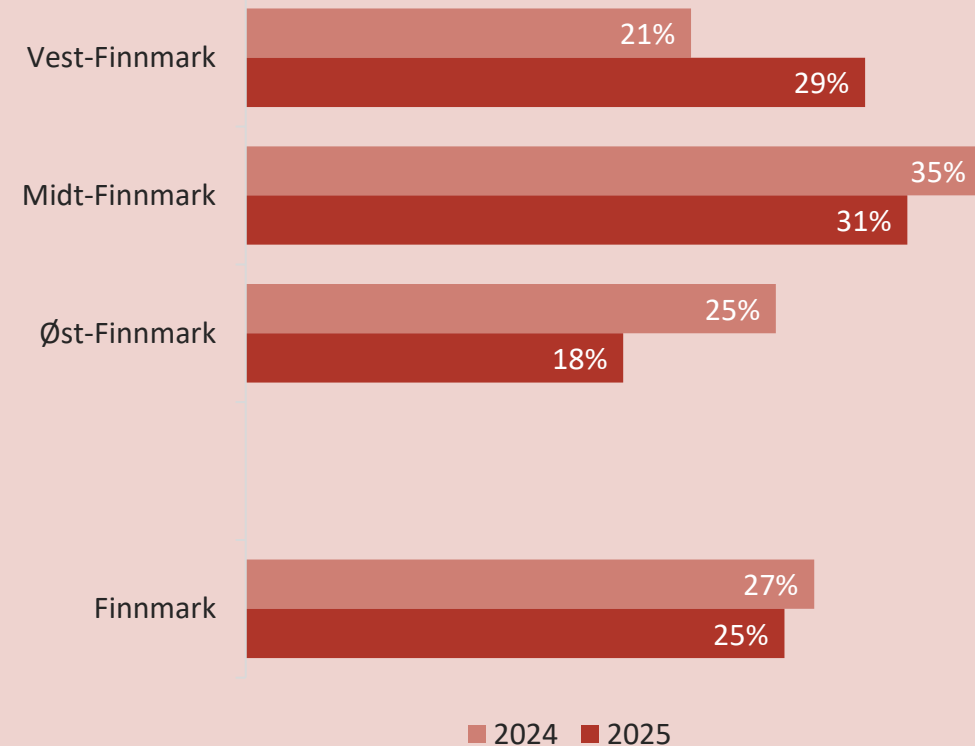
Resultater fra bo- og arbeidsmarkedsregionene Finnmark

Netto sysselsettingsforventninger



Det er store forskjeller i årets nettoforventninger, og utvikling fra i fjor, innad i bo- og arbeidsmarkedsregionene. Vest-Finnmark har den laveste nettoforventningen med 4 prosent, mens Midt-Finnmark har den høyeste nettoforventningen med 14 prosent. Alle regionene har en nedgang i nettoforventninger sammenlignet med året før.

Rekrutteringsproblemer



Den høyeste andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer finner vi i Midt-Finnmark, hvor nesten 1 av 3 bedrifter har rekrutteringsproblemer, dette er en nedgang sammenlignet med året før. I Vest-Finnmark er andelen med rekrutteringsproblemer nesten like høy, og er den regionen som har størst økning fra i fjor. Lavest andel finner vi i Øst-Finnmark, hvor nesten 1 av 5 bedrifter opplever rekrutteringsproblemer, mot 1 av 4 bedrifter året før.



Bedriftsundersøkelsen 2025 Nav Troms og Finnmark

En stor takk til alle ansatte ved lokale Nav-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.



Vedlegg

Spørreskjema

Hva inkluderer næringene?

NAVs bedriftsundersøkelse 2025

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her? Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra virksomhetens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Gå til spørsmål 6.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, hvor mange stillinger dreier det seg om og hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene?

Spesifiser hvilke yrker og utdanninger det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en barnehagelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én barnehagelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Utdanning	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>

6. Kan det være aktuelt for din bedrift å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Hva inkluderer næringene?

Jordbruk, skogbruk og fiske

Omfatter bruken av planteressursene og de animalske ressursene, inkludert aktiviteter i forbindelse med dyrking av vekster, husdyrhold og -avl, produksjon av tømmer og høsting/utnyttelse av andre planter, dyr og animalske produkter fra en gård eller fra naturen.

Bergverksdrift og utvinning

Omfatter utvinning av mineraler som naturlig forekommer i fast form (kull og malm), i flytende form (råolje) og luftform (naturgass). Utvinningen kan skje ved forskjellige metoder som f.eks. under og over jorden, gjennom borehull eller ved havminedrift mv.

Industri

Industriproduksjon omfatter fysisk eller kjemisk omdanning av materialer, stoffer eller deler til nye produkter, selv om dette ikke kan brukes som det eneste kriteriet for industriproduksjon, de omdannede materialene, stoffene eller deler av råmaterialer som stammer fra jordbruk, skogbruk, fiske, bergverksdrift eller fra annen industriproduksjon. Vesentlig omdanning eller renovering av produkter betraktes vanligvis som industriproduksjon. Enhetene innenfor industriproduksjon betegnes ofte som anlegg eller fabrikker og nytter typisk motordrevne maskiner og motordrevne håndverksmaskiner.

Elektrisitet, vann og renovasjon

Omfatter levering av elektrisitet, naturgass, damp, varmt vann o.l. via hovedledninger og rør. Omfanget av nettverket er ikke avgjørende. Distribusjon av elektrisitet, gass, damp varmt vann o.l. i industriparker eller beboelsehus er inkludert. Derfor omfatter dette næringshovedområde drift av elektriske installasjoner og gassinstallasjoner, som genererer, kontrollerer og distribuerer elektrisitet eller gass.

Bygge- og anleggsvirksomhet

Næringshovedområdet omfatter generell bygge- og anleggsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet som krever spesialisering.

Varehandel, reparasjon av motorvogner

Omfatter agentur-, engros- og detaljhandel med alle typer varer og tjenester i forbindelse med salg av varer. Salget må skje uten at selger har bearbeidet eller omdannet varen.

Transport og lagring

Næringshovedområdet omfatter passasjer- og godstransport (med eller uten ruteplan) med jernbane, rørtransport, veitransport, skipsfart eller luftfart og tjenester i tilknytning til dette som transportsentraler, godsterminaler, parkeringsanlegg og lagerdrift mv. Næringsområdet omfatter også utleie av transportutstyr med sjåfør eller operatør. Post- og kurervirksomhet er også inkludert.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer.

Informasjon og kommunikasjon

Omfatter produksjon og formidling av informasjon og kulturelle produkter, levering av midler til overføring og formidling av disse produktene, samt data og kommunikasjonstjenester og andre informasjonstjenester.

Finansierings- og forsikringsvirksomhet

Omfatter finansiell formidling, forsikring, gjenforsikring og pensjonskasser samt hjelpetjenester i forbindelse med slike enheter.

Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting

Omfatter bortforpaktere, agenter og/eller meglere på ett eller flere av følgende områder: kjøp eller salg av fast eiendom, utleie av fast eiendom, annen virksomhet i forbindelse med fast eiendom som f.eks.: taksering av fast eiendom og oppdrag som deponeringsagent i forbindelse med fast eiendom.

Omfatter også spesialisert faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting. Disse tjenestene krever en høy utdanning og stiller spesialisert kunnskap og spesielle ferdigheter til rådighet for brukerne.

Offentlig forvaltning

Omfatter offentlige aktiviteter som normalt utøves av offentlig forvaltning. Omfatter også trykdeordning underlagt offentlig forvaltning.

Undervisning

Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag.

Helse- og sosialtjenester

Omfatter helse- og sosialtjenester: en lang rekke aktiviteter fra helsetjenester utøvet av utdannede leger på sykehus og andre institusjoner med opphold som innebærer et visst omfang av pleie til sosialinstitusjoner uten pleie.

Personlig tjenesteyting

Omfatter organisasjoner og foreninger, reparasjon av datamaskiner og varer til personlig bruk og husholdningsbruk og en rekke personlige tjenester som ikke er nevnt annet sted, f.eks. vaskerier og rensierier, frisør- og skjønnhetssalonger, begravellesbyråer. Omfatter også kultur, fornøyelser og sport, herunder underholdningsvirksomhet, drift av museer, lotterivirksomhet, sport og fritidsaktiviteter